



## PayFlex: cómo funciona la startup que permite adelantar sueldos en Uruguay y está próxima a cerrar ronda de US\$ 1.5 millones

Magdalena Cabrera

X in

SHARE



La startup nacida en 2024 hoy cuenta con más de 15 mil usuarios y crece a un ritmo del 50% mensual. Cuenta con el respaldo de un estudio jurídico y su actividad está regulada por el Banco Central.

19 Febrero de 2025 08:23

La experiencia de trabajar en el exterior y conocer los sistemas de pago de sueldo que existen en otros países fue el disparador que llevó a **Fausto Friedrich** y a **Matías Bombi** a idear un sistema que permitiera en Uruguay el **cobro de adelantos salariales de forma automática** y sin necesidad de pedir ese beneficio al superior.

“Observamos que en Uruguay había una asimetría: vamos a trabajar todos los días, ocho, nueve horas o más, pero cobramos una vez a fin de mes, por lo que los trabajadores tienen las de perder. Estamos obligados a generar valor todos los días, pero la empresa solo nos retribuye a fin de mes, a veces, incluso, hasta 10 días después”, manifestó Friedrich, cofundador y CEO, a Forbes Uruguay.

En caso de querer un adelanto, el único camino es “recurrir al jefe y eso muchas veces resulta humillante. Está mal visto porque parece dar la pauta de que no te alcanza o de que te administrás mal”, agregó Bombi, también cofundador y actual CTO.

Recién llegados al país y con experiencia en fintech, ambos se conocieron en el Centro de Innovación y Emprendimientos (CIE) de la Universidad ORT. Convencidos de que el paradigma de pago salarial en Uruguay es “puramente cultural” y puede flexibilizarse para beneficiar al trabajador, **idearon una plataforma integral de bienestar, que habilita el pago del sueldo a demanda** sin afectar la liquidez de la empresa.

Así, con el apoyo del CIE, un fondo de US\$ 50 mil del programa Semilla Tech de la Agencia Nacional de Desarrollo (Ande), el respaldo de un importante estudio jurídico uruguayo y siendo una actividad regulada por el Banco Central, en 2024 lanzaron **PayFlex**, la primera startup de adelantos de sueldos en Uruguay, que hoy cuenta con más de 15 mil colaboradores asociados de las más diversas empresas y crece a un ritmo de 50% mensual.

La startup, que trabaja con todos los bancos en plaza, cuenta también con el asesoramiento de Andrés Romaniello, gerente comercial de Avenida Servicios Financieros, y de Fabrizio Solía, consultor de PwC.

Pero los beneficios que otorga PayFlex a los colaboradores asociados no se limitan al adelanto salarial, además ofrece consultas gratuitas con psicólogos y nutricionistas, acceso a distintos tipos de seguro y descuentos en más de 400 negocios adheridos.

Actualmente, la startup tiene abierta una ronda de inversión por US\$ 1.5 millones, que planea cerrar en el correr de este año. Con el dinero que recauden, se proponen desembarcar en Argentina, donde ya tienen los trámites regulatorios avanzados y un inversor interesado. Aquí un tramo de la conversación que Forbes Uruguay mantuvo con Friedrich y Bombi.

### ¿Cómo funciona PayFlex?

**Friedrich:** La empresa (que quiere que los trabajadores tengan este beneficio) se da de alta en Payflex y pone a disposición de los trabajadores la aplicación. Al loguearse, a cada trabajador le aparece reflejado lo que trabajó cada día. Selección lo quiere retirar como adelanto y, automáticamente, le llega el monto a su cuenta bancaria. El trabajador puede pedir el adelanto cuando quiera, estamos disponibles 24/7, y sin pedirle autorización al jefe. A fin de mes se descuenta del sueldo del trabajador. La operativa es muy simple. Las empresas que se dan de alta pagan un costo, que varía mucho según el tamaño y volumen de la empresa.

### ¿Cómo se logra no afectar el flujo de caja de las empresas?

**Friedrich:** PayFlex provee la liquidez para los adelantos y la empresa la devuelve a fin de mes. De esa forma no impacta en el flujo de caja de las empresas. Tenemos acuerdo con instituciones y los inversores también proveen para la liquidez.

### ¿Cuántas empresas componen actualmente su cartera de clientes?

**Friedrich:** Al momento **son más de 35 empresas y, en total, tenemos (suscriptos a la app) lo equivalente a 15 mil colaboradores** (de nuestros clientes). Además, crecemos a un ritmo del 50% mensual. Entre nuestros clientes tenemos grandes empresas como Vida, una empresa de servicios de acompañante, Hertz, Banco de Prótesis y Club Biguá. Apuntamos a empresas medianas y grandes, pero trabajamos con empresas de todos los tamaños.

### ¿Qué ocurre si, por ejemplo, un empleado pide adelanto y luego renuncia antes de fin de mes?

**Friedrich:** Los adelantos tienen un tope y nunca le adelantamos más del monto de lo que sabemos que el trabajador puede pagar. Buscamos la garantía de que lo se le adelanta sea menor a lo que debería cobrar.

### ¿Además del adelanto de sueldo ofrecen algún otro beneficio?

**Friedrich:** Nuestra idea desde el principio es armonizar la relación entre el trabajador y la empresa. Buscamos favorecer el otorgamiento de adelantos de sueldo, pero también queremos su bienestar. De hecho, muchos de nuestros clientes nos señalan que desde que trabajan con nosotros mejoró el clima laboral, los colaboradores están más contentos. Por eso, también ofrecemos una consulta gratuita al año con un psicólogo externo a la empresa, con un costo bonificado en las siguientes sesiones y lo mismo con un nutricionista. También pueden acceder a cobertura de seguros, por ejemplo, desempleo y automóviles, y a descuentos en 400 negocios asociados.

**Bombi:** Además, **tenemos un módulo de educación financiera porque nos parece muy importante concientizar a los colaboradores**. Sucede que la mayoría de los que están registrados son irrecuperables para el Banco Central, por lo tanto, no pueden acceder a créditos. Nuestro sistema no favorece a las financieras, porque ganan más cuanto más crédito sacan, pero nosotros adelantamos lo que la persona ya trabajó y nunca va a ser mayor al porcentaje acordado con la empresa.

### Como pioneros ¿cuáles fueron los principales obstáculos que debieron sortear?

**Friedrich:** Más que nada la familiarización de los clientes con un modelo totalmente nuevo y su fidelización. Es algo en lo que todavía trabajamos. No lanzamos hasta no tener todo perfectamente armado y legal, desde la regulación laboral y financiera hasta nuestras políticas definidas. Tenemos el respaldo de uno de los estudios jurídicos más importantes del Uruguay, que se encarga de toda la parte legal. Además, nuestra actividad está regulada por el Banco Central y por el momento, somos la única empresa que lo puede hacer.

### Hoy tienen abierta una ronda de inversión por un US\$ 1.5 millones. ¿Cuándo tienen previsto cerrarla?

**Friedrich :** Abrimos la ronda en 2025 y en el primer ticket conseguimos US\$ 400 mil. Ahora andamos en US\$ 800 mil. Tenemos otros inversores en el pipeline, con los que estamos hablando. Esperamos cerrar este año.

### ¿Qué objetivos se plantean a partir de esa ronda?

**Friedrich:** Queremos terminar de posicionarnos en Uruguay, cerrar los acuerdos con las empresas con las que estamos en conversaciones y lanzar en Argentina. Ya tenemos todo el tema regulatorio avanzado, un inversor interesado y una empresa grande para lanzar con ellos. En cuanto cerremos la ronda, lanzamos.

### ¿Hay algún otro país de la región al que se planteen llegar en el corto plazo?

**Friedrich:** Sí, tenemos pensado México, Paraguay y Brasil.

### ¿Qué estrategia tienen pensada para ingresar en mercados grandes como Brasil y México?

**Friedrich:** Vamos a buscar partners, como hicimos con Argentina, para lanzar de su mano y posicionarnos mejor. Buscamos inversores que aporten mucho más que funding. No nos alcanza el funding, porque tarde o temprano lo conseguimos, cuando mostrás revenue. Nosotros queremos inversores que nos acompañen, que puedan aportar valor.

Imagen principal - Matías Bombi y Fausto Friedrich. Foto: Gentileza.

TAGS

Fausto Friedrich | Matías Bombi | PayFlex

MÁS VISTAS

- 4675 **Kopel Sánchez** y Estudio Lecueder se unen para desarrollar mega proyecto en Atlántida, con inversión total estimada en US\$ 500 millones
- 3735 **Alejandro Acland:** de perder en un reality a facturar hasta US\$ 15.000 por mes cocinando para empresas y famosos
- 1990 De dos empresas a un grupo de 14: cómo Domus Global construyó en 15 años un grupo tecnológico de capitales uruguayos
- 1075 Despidos en BASF Uruguay: la empresa anunció reestructura y confirmó reducción de plantilla a partir de 2027
- 970 Compraron un terreno para frenar la construcción de un edificio y crearon un proyecto de lujo en José Ignacio

Más noticias >



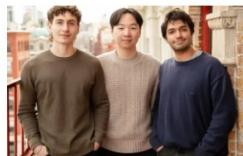
El plan de US\$ 1.000 millones de esta premio Nobel para revolucionar la edición genética



"Comprar longevidad": el lujo de vivir 8000 días más al que pocos pueden acceder



Aptronik recauda US\$ 935 millones y se mete en la pelea por la robótica humanoide



Furor por los mercados de predicción: estos inversores apuestan por desarrollarse el negocio



Quién impulsa la startup que busca transformar basura nuclear en energía "ilimitada"



La oleada de inversiones de US\$ 53.000 millones de Nvidia en startups de IA



El dilema de la monetización y el efecto boomerang: ¿la IA está entrando en su fase de "enshiftingación"?



De minar Bitcoin a alimentar la IA de Google y Amazon: el inesperado giro de una industria de US\$ 65 mil millones

Today | Innovación | Liderazgo | Money | Negocios | Lifestyle | Millonarios | Forbes Summit | MediaKit | Suscríbete

Forbes

