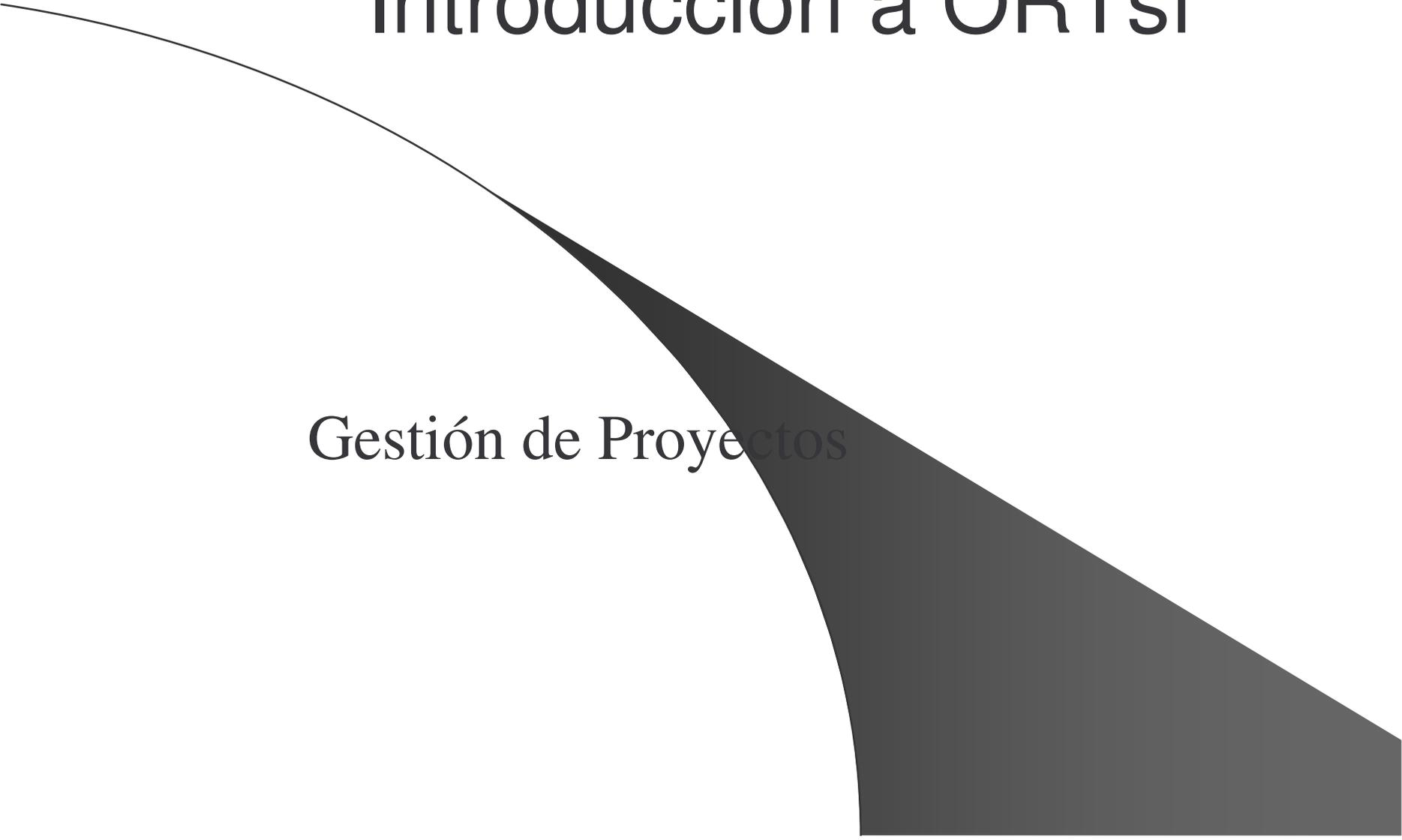


Introducción a ORTs

Gestión de Proyectos



Areas de conocimiento

- Alcance
- Calendario
- Costos
- Riesgos
- Calidad
- RRHH
- Comunicación
- Sub contratos
- Gestión integrada

Proceso de gestión

- Inicio
- Planificación
- Ejecución
- Evaluación
- Cierre

Gestión en ORTs

- Recursos:
 - Integrantes del equipo
 - Coordinadores por rol
 - Tutor
 - Infraestructura ORT
 - Infraestructura propia

Gestión en ORTs

- Restricciones

- calendario académico
- tamaño y productividad del equipo
- “contrato” con el cliente: alcance, duración, calidad, presupuesto
- requerimientos no funcionales
- definición de un “proceso de desarrollo”

¿Cómo empezamos?

- El gerente es proactivo: se anticipa a las necesidades del equipo
- Las decisiones son del equipo
- El objetivo es aprender a resolver problemas
- Primero se piensa en la solución y luego en el proceso que se siguió para encontrarla

Preguntas frecuentes

- Cómo se distribuyen los roles si todavía no sabemos bien que hay que hacer?
- Cómo estimamos duración y/o esfuerzo?
- Selección el ciclo de vida
 - incremental o evolutivo?
- Enfoque ágil o tradicional?

Una guía para comenzar



Actividades previas

- ✓ Selección el equipo
- ✓ Selección del proyecto
- Infraestructura
- Coordinación de horarios

Fases e Iteraciones

- Dividir el trabajo ayuda a entender lo que hay que hacer
- Iteraciones: planificación por metas
 - Internas: para el equipo
 - Externas: con el cliente
 - Duración fija o tarea cumplida

Actividades fase 0

- Fase Inicio: establecer organización interna (cuanto antes)
 - conformación del grupo y su comunicación interna
 - presentación del tutor y plan de comunicación
 - presentación con el cliente; establecer comunicación; plan de agenda

Actividades fase 0

- Fase Planificación:
 - Análisis preliminar de riesgos (Karolac).
(Enfocado en la fase)
 - Designar roles y su plan de capacitación
 - Establecer PreCota con el cliente
 - Acordar plan de comunicación (interno, externo, con el tutor) y reglamento interno